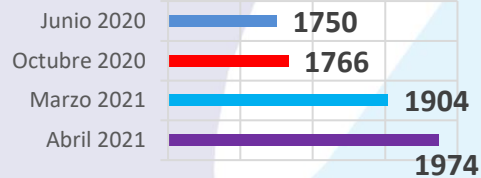


APROJUNJI

METROPOLITANA POR USTEDES



Boletín N°
Mayo - Junio
2021

NUESTRO TRABAJO SON TUS DERECHOS

@APROJUNJI2020 APROJUNJI RM E-mail: Aprojunjiregionmetropolitana@gmail.com

APROJUNJI ACTUALIDAD

El 30 de abril dijimos NO A LOS RECORTES PRESUPUESTARIOS, pedimos justicia para las/os trabajadoras, participando en conversatorios, haciendo pancartas, carteles y socializando la lucha por nuestros derechos



El día 6 de mayo fue la celebración del día de los y las nutricionistas. El 14 de mayo correspondió la celebración de los y las Ingenieras. Y cerramos el día 21 de mayo con la celebración de los y las abogadas



SIN ALIMENTACIÓN BIEN DISEÑADA Y BIEN SUPERVISADA NO HAY CALIDAD EDUCATIVA.

Por eso hay que defender la función de los nutricionistas de los servicios públicos, ser solidarias/os y rechazar terminantemente la mal llamada “modernización” del Programa Alimentario que afecta a la Unidad de Alimentación de JUNAEB, y, por ende, de JUNJI; que al aceptar licitaciones del Programa alimentario por \$630.000.000 para los próximos 3 años, con un proyecto de Supervisión Externa del Programa de Alimentación Escolar por \$700.000.000.

Con esto se terminará el control integral de la alimentación de los alumnos y párvulos, su Calidad, su Seguimiento y su Asesoría por parte de los profesionales nutricionistas, que en los servicios públicos existe desde los inicios de su funcionamiento.

La externalización a privados es una forma de precarización laboral, por eso debemos luchar para evitarla. Actualmente funcionarias y funcionarios de JUNAEB se encuentran alertas y movilizados

LA ENTREVISTA



LA VOZ DEL AFILIADO



LA VOZ DE LA AFILIADA Ana María Torres Morales

Auxiliar de servicios del jardín Las Ardillitas de Quilicura, hace ya 15 años. Ella es lo que es: delegada y a la vez encargada de los convenios de gas de su Jardín. Ana María lleva años como socia de APROJUNJI, y siempre es de las primeras en responder a los encargos del gas, y otras

cosas que se solicitan, está siempre alerta, muy preocupada. Además, tiene una hermosa familia junto a su esposo, sus hijos y nietos.

Cuando le preguntamos Qué mensaje dejaría a sus compañeras de gremio, ella nos responde con respeto y convicción: “que siempre tenemos que apoyar a nuestras dirigentes ya que son nuestras cabecillas del gremio, y por lo mucho que trabajan por nosotros”. ¡Vaya! qué grata sorpresa, Anita María tiene un gran corazón, y sus espontáneas palabras así lo demuestran.



Recuerda este viernes 11 de junio, realizaremos nuestro BINGO. Tendremos variados premios, para participar solo necesitas completar el cuestionario que hemos compartido por correo y grupos WhatsApp.

¡¡¡Esperamos verlas y verlos en el BINGO, ANÍMENSE!!!!

APOYOS ECONOMICOS APROJUNJI REGIÓN METROPOLITANA FRENTE A SITUACIONES DE ENFERMEDADES GRAVES, CATÁSTROFES Y OTRAS SITUACIONES

Aprojunji Región Metropolitana, cuenta con un **Comité de Acción Social** destinado a apoyar a socias y socios frente a necesidades o problemáticas de tipo social y/o médicas.

Si tú, como Delegada (o) de Base recibes alguna solicitud de ayuda, comunícate con tu Dirigente Encargada de tu comuna para darlo a conocer y poder asistirles de acuerdo con nuestras posibilidades. También puedes presentar el caso directamente a **María Ester Mejía, Paula Espinosa o Sandra López** o bien al correo de Aprojunji Metropolitana: aprojunjiregionmetropolitana@gmail.com

CONVENIOS Y BENEFICIOS

Asignación de ayudas.

Para la entrega de estas ayudas se realizará un estudio de cada situación por parte del Comité de Acción Social de APROJUNJI RM y la delegada(o) de Base, para llegar a un consenso sobre la ayuda. Las ayudas serán por **evento y por única vez**. El evento o situación deberá afectar directamente a la socia o socio, (Soc/a, Hijo/a, Cónyuge o pareja), tanto para socias/os activos como pasivos.

Rol de delegada(o) de Base será relevante para poder conocer de estas situaciones e informar al directorio.

Frente a **Catástrofes** las ayudas dependiendo del caso, será hasta un **monto de \$50.000**.

Ayudas médicas, según situación de acuerdo con diagnóstico y tratamiento certificado por médico tratante, las ayudas serán hasta un tope de **\$100.000 por una sola vez anualmente**.

Otros tipos de ayudas sociales, de acuerdo con cada caso y según antecedentes, el monto de ayuda será de hasta **\$50.000**.

FORMACIÓN GREMIAL

Feriatos Progresivos

Se les otorga a aquellos funcionarios/as que hayan cumplido quince o más años de servicios, correspondiéndoles 20 o 25 días, según sea el caso. Cuando el/la funcionario/a no tenga los años de continuidad necesarios en el mismo servicio, deberá presentar el certificado de feriado progresivo correspondiente, y con ellos las Oficinas de Personal realizarán el reconocimiento del período de feriado, a través de la resolución respectiva. Una vez que se han reconocido los años de servicio, el/la funcionario/a obtiene automáticamente los días de feriado que le corresponde.

Aquí le explicamos cómo

Tiene más de 15 años de trabajo continuo = Tiene Derecho a Feriado Progresivo.

¿Qué tiene que hacer para que se lo reconozcan?

Solicitar un Certificado en la AFP con las cotizaciones y presentarlo ante la Unidad de Beneficios.

¿Desde cuándo puede hacer uso de su Feriado Progresivo?

Se hace efectivo desde el año en que se le reconoce las cotizaciones y se autoriza el cursarlas

¿Cuándo se las puede tomar?

Si el beneficiado no ha hecho uso de Feriado Legal, puede agregarlo a su feriado legal, en caso contrario puede hacer uso de él, al año siguiente.

Sobre el origen del 1° de Mayo

La feliz idea de instaurar un día de fiesta proletaria para lograr la jornada laboral de ocho horas nació en Australia, donde ya en 1856 los obreros habían decidido organizar un día completo de huelga, con mítines y entretenimiento, como una manifestación a favor de la jornada de ocho horas.

Al principio los obreros australianos pensaban en una única celebración, aquel 21 de abril de 1856. Pero como esa primera celebración tuvo un efecto muy fuerte sobre las masas proletarias de Australia, se decidió repetirla todos los años.

Efectivamente: ¿Qué podría proporcionarles a los trabajadores más coraje y fe en su propia fuerza que un paro masivo, decidido por ellos mismos?, ¿Qué podría proporcionarles más valor a los eternos esclavos de las fábricas y de los talleres que el reconocimiento de su propia gente?, Por eso, la idea de una fiesta proletaria fue rápidamente aceptada y comenzó a extenderse de Australia a otros países, hasta conquistar finalmente todo el mundo proletario.

Los primeros en seguir el ejemplo de los obreros australianos fueron los norteamericanos. En 1886 se fijó el 1° de mayo como el día de la huelga universal. Ese día, 200.000 trabajadores abandonaron sus lugares de trabajo y exigieron la jornada laboral de ocho horas. Más tarde, la policía y el hostigamiento legal impidieron por muchos años la repetición de esa gran manifestación.

Sin embargo, en 1888 restablecieron su decisión y fijaron el 1° de mayo de 1890 como el día de la siguiente celebración. Mientras tanto, el movimiento obrero en Europa se había fortalecido notablemente. La expresión más poderosa de este movimiento ocurrió en el Congreso Internacional Obrero de 1889.

EFEMÉRIDES

En ese Congreso, al que asistieron 400 delegados, se decidió que la jornada de ocho horas debía ser la primera reivindicación. El delegado de los sindicatos franceses, el obrero Lavigne de Burdeos, propuso difundir esa reivindicación en todos los países mediante un paro universal. El delegado de los trabajadores estadounidenses llamó la atención de sus camaradas sobre la decisión de ir a la huelga el día 1° de mayo de 1890, por lo que el Congreso fijó esa fecha para la fiesta proletaria universal.

Los obreros, al igual que treinta años antes en Australia, pensaban solamente en una única manifestación. Ese 1° de mayo de 1890 el Congreso había decidido que los trabajadores de todos los países se manifestarían juntos por la jornada de ocho horas. Nadie había hablado de repetir la celebración en años siguientes. Naturalmente, nadie podía predecir el enorme éxito que tendría esa idea ni la rapidez con que sería adoptada por la clase obrera. Sin embargo, fue suficiente celebrar el 1° de mayo tan sólo una vez para que todos comprendieran y sintieran que debía convertirse en una institución anual y permanente.

El 1° de mayo significaba establecer la jornada de ocho horas. Pero aún después de haber logrado este objetivo, ese 1° de mayo no fue abandonado. Mientras continúe la lucha de los obreros contra la burguesía y la clase dominante, mientras todas las exigencias no hayan sido satisfechas, el 1° de mayo continuará siendo la manifestación anual de esos reclamos. Y cuando lleguen días mejores, cuando la clase obrera del mundo haya logrado su objetivo, es probable que la humanidad entera también celebre el 1° de mayo, honrando las amargas luchas y los sufrimientos del pasado.

Rosa Luxemburg. Febrero de 1894